



Arbetstagares uppfinningar

12/11/2014

Felora Mofidi, Pia Hogman



Vem och vad berörs?

- FOU-avdelningar
- Innovationsbaserad verksamhet
- Kreativa/frustrerade anställda

- Innovationsprocess
- Incitaments- och bonusprogram
- Befattningsbeskrivning och anställningsavtal

- HR
- Ekonomi
- Teknik-och utvecklingsansvariga

Lagen om arbetstagares rätt till uppfinningar (LAU) eller kollektivavtal

Uppfinningskategori enligt LAU

- Forskningsuppfinning
- Andra tjänsteuppfinningar
- Övriga uppfinningar.

Uppfinningskategori enligt kollektivavtal

- A-uppfinning
- B-uppfinning
- C-uppfinning

Rätt till ersättning vid
nyttjande/övertagande av patenterbar
uppfinning

Ersättningens storlek

- Ersättningsnivån beror av:
 - uppfinningens värde
 - omfattningen av den rätt till uppfinningen som arbetsgivaren övertagit
 - anställningens betydelse
- Ont om praxis – bedömning görs utifrån det enskilda fallet
- Regelverk eller incitament?



Oavsett regelverk bör...

bolag som träffas av dessa frågor implementera rutiner och nivåer för hur arbetstagares rätt till uppfinningar skall hanteras inom bolaget.

Tillvarata och värdesätt den interna kompetensen!

Erbjudande – workshop rätten till uppfinningar

- IPQ håller i en cirka 2 timmar lång workshop – där nuläge, möjligheter och alternativa lösningar tas upp och diskuteras.
- En sammanfattning utarbetas och sänds till er för interna diskussioner och som grund för beslut.
- Fastpris för denna workshop inklusive sammanfattning är **20.000 kronor**.

TACK

Felora Mofidi och Pia Hogman

IPQ^o

DRIVING INNOVATIVE IP LAW